**О работе, проводимой по легализации трудовых отношений**

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого является обязательным условием при приеме на работу (статья 16 Трудового кодекса Российской Федерации).

Трудовым кодексом Российской Федерации не допускается заключение между работником и работодателем гражданско-правового договора, если фактически между ними имеют место трудовые отношения (часть 2 статьи 15 ТК РФ).

За уклонение от оформления, ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, работодатель может быть привлечен к административной ответственности (статья 5.27 КоАП Российской Федерации) административные штрафы до 200 тысяч рублей.

Кроме того, минусами отсутствия официального трудоустройства работников для работодателя являются:

- невозможность участия в государственных программах, государственной поддержке

- невозможность получать займы, кредиты и др.

- невозможность привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.

Распространенным способом ущемления прав работников является практика выплаты работникам части (обычно большей) зарплаты в конверте, так называемую «теневую» заработную плату. Значительное число организаций малого и среднего бизнеса, не желая уплачивать налоги с фонда оплаты труда в полном объеме, часть заработной платы выплачивают официально, а другую, как правило, большую ее часть, выплачивают, не отражая в бухгалтерских документах, либо выплачивают полностью в конвертах. Сокрытие сумм реально выплачиваемой заработной платы, занижение работодателями суммы страховых взносов, перечисляемых в Пенсионный фонд, ведет к нарушению конституционных прав граждан на получение трудовых пенсий в полном объеме.

Соглашаясь на неформальные трудовые отношения граждане лишаются:

- оплаты больничных листов

- социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка и других видов пособий

- получить отпускные, выходное пособие при увольнении, зарплату в случае первого же конфликта с работодателем

- и в перспективе могут рассчитывать только на минимальные пенсии, т.к. при начислении любых выплат учитываются только официальные данные, представленные работодателями

- не получает возмещение по утрате здоровья от производственного травматизма и профессиональных заболеваний

- лишается гарантированного минимального размера оплаты труда: работодатель может платить столько, сколько он захочет

- откажут в получении ипотечного, потребительского кредита; в получении имущественного налогового вычета.

Основные способы защиты работниками своих трудовых прав:

- самозащита работниками трудовых прав;

-защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;

-государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- судебная защита.

Что делается в республике, городском округе город Стерлитамак по легализации трудовых отношений.

Между Правительством Республики Башкортостан и Рострудом подписано соглашение о реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в регионе. В соответствии с соглашением каждому муниципальному образованию устанавливаются контрольные показатели. В 2017 году был городскому округу город Стерлитамак был установлен показатель - легализовать 2021 человек.

В целях выполнения принятых обязательств проводятся следующие мероприятия.

Создана межведомственная комиссия по вопросам увеличения доходного потенциала бюджета городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, погашения просроченной задолженности по заработной плате и легализации трудовых отношений, в 2017 году проведено 26 заседаний межведомственной комиссии, из них 14 по вопросам неформальной занятости.

В целях выявления фактов неформальной занятости прокуратурой города совместно членами межведомственной комиссии проводятся проверки (рейды) на предмет оформления трудовых отношений с работниками в организациях и у индивидуальных предпринимателей. В 2017 году было проведено 10 рейдов, выявлены факты работы граждан без оформления трудовых отношений в организациях торговли, сферы услуг, строительства, общественного питания.

На сайте администрации в разделе «Комиссии и советы» ежеквартально размещается информация о работе межведомственной комиссии. В разделе «Трудовые отношения» и «Информационные материалы» размещены 9 актуальных статей. Размещен видеоролик «Нет неформальной занятости». В газете «Курьер Стерлитамака» размещена статья «Заработная плата в «конвертах». В газете «Стерлитамакский рабочий» в рубрике «На оперативке у главы администрации» еженедельно отражаются результаты работы по выявлению неформальной занятости», а также телефоны «горячей линии», по которым можно обратиться.

Проведено 16 тематических встреч с молодежью (студенты, школьники старших классов) по формированию положительной мотивации к легальной трудовой деятельности.

В результате проводимой работы на 30 декабря 2017 года заключены трудовые договоры с 2134 работниками (105,6% от планового показателя). Эта работа будет продолжена и в текущем году.