**Следующая рабочая неделя будет короткой**

Гострудинспекция напоминает, что следующая рабочая неделя будет короткой: в среду, 11 октября, отмечается День Республики, который является нерабочим праздничным днём.

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска 11 октября в число календарных дней отдыха не включается (ст. 120 ТК РФ), то есть отпуск на один день продлевается. Продолжительность работы во вторник, 10 октября, сокращается на один час.

Для работодателей, которые считают, что «все нерабочие праздничные дни перечислены в ст. 112 ТК РФ, региональных там нет, и поэтому 11 октября все уфимские филиалы московских и иных компаний должны работать», поясняем, что трудовые отношения регулируются не только Трудовым кодексом и другими федеральными законами, но и законами субъектов РФ, содержащими нормы трудового права. Об этом чётко сказано в ст. 5 ТК РФ. И работодатель, согласно ст. 22 ТК РФ, обязан их соблюдать. Законами субъектов РФ могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни, помимо тех, которые установлены Трудовым кодексом РФ (ч. 1 ст. 6 ТК РФ). У нас в регионе это Закон РБ от 27.02.1992 № ВС-10/21 «О праздничных и памятных днях в Республике Башкортостан», согласно которому День республики 11 октября является нерабочим праздничным днём. Поэтому если обособленное подразделение организации находится в регионе, законами которого предусмотрены дополнительные выходные дни (они учитываются в ежегодном производственном календаре (норме рабочего времени в РБ), то работодатель обязан предоставить их работающим там сотрудникам.

Оплата выхода сотрудника на работу в праздничный день производится не менее чем в двойном размере (ст. 153 ТК РФ), либо ему может быть предложен другой день отдыха (отгул).