**Новое в трудовом законодательстве об условиях и оплате труда работников**

Федеральным законом от 18.06.2017 № 125-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Изменения в статью 93 ТК РФ предусматривают обязанность работодателя в определенных Трудовым кодексом РФ случаях установить для работника неполное рабочее время на удобный для него срок (но не более чем на период наличия соответствующих обстоятельств). Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

В случае работы на условиях неполного рабочего времени ненормированный рабочий день может устанавливаться работнику, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

Также уточняется порядок оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни. Внесено дополнение, согласно которому оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.

В случае если на такой день приходится часть рабочей смены, то в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

Помощник прокурора г.Стерлитамак Марат Шихбабаев

http://sterlitamak.procrb.ru/explanation/novoe-v-trudovom-zakonodatelstve-ob-usloviyakh-i-oplate-truda-rabotnikov.php?clear\_cache=Y