



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 августа 2016 г. № 858

МОСКВА

О типовой форме трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям

В соответствии со статьей 309² Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить прилагаемую типовую форму трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям.

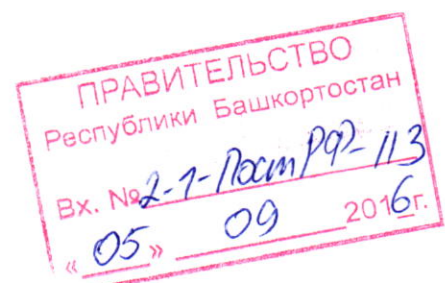
2. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации давать разъяснения по применению типовой формы, утвержденной настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня вступления в силу Федерального закона "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям".

Председатель Правительства
Российской Федерации



Д.Медведев



УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 27 августа 2016 г. № 858

ТИПОВАЯ ФОРМА

**трудоого договора, заключаемого между работником
и работодателем - субъектом малого предпринимательства,
который относится к микропредприятиям**

_____ " ____ " _____ Г.
(место заключения (город, населенный пункт) (дата заключения)

(полное наименование работодателя)

именуемый в дальнейшем работодателем, в лице _____

(сведения о представителе работодателя - фамилия, имя, отчество, должность лица,
уполномоченного представлять работодателя в трудовых отношениях)

действующего на основании _____

(основание, в силу которого представитель работодателя
наделен соответствующими полномочиями - учредительные
документы юридического лица с указанием даты их
утверждения, локальный нормативный акт (при наличии),
доверенность с указанием кем и когда выдана, другое)

с одной стороны, и _____

(фамилия, имя, отчество работника)

именуемый в дальнейшем работником, с другой стороны, в дальнейшем
именуемые Сторонами, руководствуясь Трудовым кодексом Российской
Федерации (далее - Кодекс), федеральными законами и иными
нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,
заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем.

I. Общие положения

1. Работодатель предоставляет работнику работу:

_____ (наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять указанную работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора.

2. Работник принимается на работу:

_____ (указывается место работы, а в случае, если работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения)

3. Дополнительные условия (заполняется при необходимости)

_____ (указание на расположение рабочего места, наименование структурного подразделения, участка, лаборатории, цеха и пр.)

4. Трудовые (должностные) обязанности устанавливаются (нужное указать) _____ (в настоящем трудовом договоре (подпункт "а" пункта 11) / в должностной инструкции)

5. Работник приступает к работе с "_____" _____.

6. С работником заключается (необходимое указать)

_____ (трудовой договор на неопределенный срок / срочный трудовой договор)

В случае заключения срочного трудового договора:

срок действия трудового договора _____; (продолжительность, дата окончания трудового договора)

обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Кодекса или иным федеральным законом (необходимое указать) _____.

7. Работнику _____ испытание. (устанавливается / не устанавливается)

Срок испытания устанавливается продолжительностью _____ месяцев (недель, дней).

(заполняется при установлении испытания)

8. Настоящий трудовой договор является договором _____ (необходимое указать).

_____ (по основной работе / по совместительству)