**Информация**

**о норме рабочего времени в Республике Башкортостан**

**на 2020 год**

Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан сообщает, что согласно статье 112 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), Закону Республики Башкортостан от 27 февраля 1992 года № ВС-10/21 "О праздничных и памятных днях в Республике Башкортостан" и постановлению Правительства Республики Башкортостан от 18 сентября 2019 года № 580 нерабочими праздничными днями в 2020 году на территории республики являются:

|  |  |
| --- | --- |
| 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января | - Новогодние каникулы |
| 7 января | - Рождество Христово |
| 23 февраля | - День защитника Отечества |
| 8 марта | - Международный женский день |
| 1 мая | - Праздник Весны и Труда |
| 9 мая | - День Победы |
| 24 мая | - Ураза - байрам |
| 12 июня | - День России |
| 31 июля | - Курбан - байрам |
| 11 октября | - День Республики - День принятия Декларации о государственном суверенитете Башкирской Советской Социалистической Республики |
| 4 ноября | - День народного единства |

В соответствии с Порядком исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13 августа 2009 года № 588н, норма рабочего времени на определенные календарные периоды времени исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены): при 40-часовой рабочей неделе - 8 часов;

при продолжительности рабочей недели менее 40 часов - количество часов, получаемое в результате деления установленной продолжительности рабочей недели на пять дней.

На основании статьи 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час при нормальной и сокращенной продолжительности рабочего времени. Если нерабочему праздничному дню предшествует выходной день, то продолжительность рабочего дня (смены) не сокращается.

В соответствии со статьей 112 ТК РФ при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 и 8 января.

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2019 года № 875 «О переносе выходных дней в 2020 году» перенесены следующие выходные дни:

с субботы 4 января на понедельник 4 мая; с воскресенья 5 января на вторник 5 мая.

В 2020 году при пятидневной рабочей неделе 245 рабочих дней, в том числе 6 сокращенных на один час рабочих дней (30 апреля, 8 мая, 11 июня, 30 июля, 3 ноября и 31 декабря) и 121 выходной день, в том числе 17 нерабочих праздничных дней и 7 дополнительных дней отдыха (24

февраля, 9 марта, 4, 5, 11, 25 мая и 12 октября) в связи с совпадением нерабочих праздничных дней 4, 5 января, 23 февраля, 8 марта, 9, 24 мая и 11 октября с выходными днями.

Норма рабочего времени в 2020 году составляет:

при 40-часовой рабочей неделе - 1954 час. (8 час. х 245 дней - 6 час.); при 36-часовой рабочей неделе - 1758 час. (7,2 час. х 245 дней - 6 час.); при 35-часовой рабочей неделе - 1709 час. (7 час. х 245 дней - 6 час.); при 30-часовой рабочей неделе - 1464 час. (6 час. х 245 дней - 6 час.); при 24-часовой рабочей неделе - 1170 час. (4,8 час. х 245 дней - 6 час.); при 18-часовой рабочей неделе - 876 час. (3,6 час. х 245 дней - 6 час.).

Среднемесячное количество рабочих часов, применяемое при определении часовой тарифной ставки из установленной месячной тарифной ставки, составляет в 2020 году:

при 40-часовой рабочей неделе - 162,8 час. (1954 час. : 12 мес.); при 36-часовой рабочей неделе - 146,5 час. (1758 час. : 12 мес.); при 35-часовой рабочей неделе - 142,4 час. (1709 час. : 12 мес. ); при 30-часовой рабочей неделе - 122,0 час. (1464 час. : 12 мес.); при 24-часовой рабочей неделе - 97,5 час. (1170 час : 12 мес.); при 18-часовой рабочей неделе - 73,0 час. (876 час. : 12 мес.).

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.