**Как делить СИЗ на две группы: разъяснения Минтруда России**

С 1 сентября 2022 года вступают в силу новые [Правила](https://base.garant.ru/403324424/#block_1000) обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. [постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464](https://base.garant.ru/403324424/) (за исключением отдельных положений).

В соответствии с [п. 38 Правил обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты](https://base.garant.ru/403324424/#p_93) (далее – СИЗ) подлежат работники, применяющие СИЗ, применение которых требует практических навыков. Работодатель утверждает перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. При выдаче СИЗ, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

При этом совсем не понятно, как работодателю разделить СИЗ на две группы:

* СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику;
* СИЗ, применение которых не требует от работников практических навыков.

Специалисты Минтруда пояснили, что степень риска причинения вреда работнику определяется по результатам оценки профессиональных рисков и входит в компетенцию работодателя.