**Утверждены правила функционирования цифровой платформы "Работа в России"**

[Законом от 28 июня 2021 года № 219-ФЗ](https://base.garant.ru/401399761/1cafb24d049dcd1e7707a22d98e9858f/#block_116) были внесены изменения в ст. 16.2 Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "[О занятости населения в Российской Федерации](https://base.garant.ru/10164333/0858e363f8cd4fd2f29032d9a6ff2b35/#block_162)", предусматривающие формирование Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее – ЕЦП) на основе развития ИАС "Общероссийская база вакансий "Работа в России" ([Постановление Правительства РФ от 13 мая 2022 года № 867](https://base.garant.ru/404612909/)).

Во исполнение Федерального закона от 28 июня 2021 г. № 219-ФЗ "[О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и статью 21 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации](https://base.garant.ru/401399761/)" Правительство РФ утвердило правила функционирования ЕЦП. [Правила](http://base.garant.ru/71170996/#block_1000) формирования, ведения и модернизации ИАС Общероссийская база вакансий "Работа в России", утв. [постановлением](http://base.garant.ru/71170996/) Правительства РФ от 25 августа 2015 г. № 885, с изменяющими документами признаны утратившими силу.

ЕЦП является федеральной государственной информационной системой, ведение и модернизация ЕЦП осуществляются Рострудом. Участники ЕЦП, размещающие либо получающие информацию, в целях получения доступа на ЕЦП [проходят](http://base.garant.ru/404612909/#block_1006) процедуру регистрации. Адрес официального сайта ЕЦП [**trudvsem.ru**](https://trudvsem.ru/)

Посредством ЕЦП работодатели могут реализовать следующие функции.

1. Создавать, подписывать, использовать и хранить электронные документы, связанные с работой, в случае осуществления электронного документооборота.
2. Размещать информацию о себе и о вакансиях.
3. Размещать информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, информацию о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности ИП, сокращении численности или штата работников, возможном расторжении трудовых договоров, информацию о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства, информацию о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве).

Некоторые работодатели с 1 января 2022 года не вправе, а обязаны размещать информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов, на ЕЦП (или на иных информационных ресурсах, требования к которым установлены [постановлением Правительства РФ от 16 апреля 2022 года № 675](https://base.garant.ru/404498430/)). Это:

* органы госвласти РФ;
* органы госвласти субъектов РФ;
* органы местного самоуправления;
* государственные и муниципальные учреждения;
* государственные и муниципальные унитарные предприятия;
* юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия РФ, субъекта РФ или муниципального образования;
* работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел.

1. Работодатели могут взаимодействовать с органами службы занятости населения, гражданами, ищущими работу, и работниками.

Работники, осуществляющие взаимодействие с работодателями в электронном виде посредством ЕЦП, могут создавать, подписывать и использовать электронные документы, связанные с работой. С 1 сентября 2022 года доступ к электронным документам для соискателей и работников сможет обеспечиваться в том числе посредством Единого портала госуслуг.

С 1 января 2023 года посредством ЕЦП будет обеспечиваться также создание, подписание, использование и хранение договоров гражданско-правового характера на выполнение работ и оказание услуг, прохождение практической подготовки, стажировки, профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, авторских договоров, заключаемых с физическими лицами, оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе.

Документ вступил в силу 16 мая 2022 года, за исключением положений, для которых предусмотрен иной срок вступления в силу.