



КАРАР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.02. 2021 й. № 249

02.02. 2021 г.

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по снижению кадрового дефицита в государственных учреждениях здравоохранения в городском округе город Стерлитамак Республики Башкортостан на 2021-2024 годы

Во исполнение выписки из протокола №50 от 21 декабря 2020 года оперативного совещания в Правительстве Республики Башкортостан п.3 «Разработать план мероприятий («дорожную карту») по снижению кадрового дефицита в государственных учреждениях здравоохранения, расположенных на территориях городских округов г.Стерлитамак и г.Салават, предусмотрев ежеквартальную отчетность о его исполнении», постановляю:

1. Утвердить состав рабочей группы по снижению кадрового дефицита в государственных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории городского округа г.Стерлитамак, согласно приложению №1.

2. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») по снижению кадрового дефицита в государственных учреждениях здравоохранения в городском округе город Стерлитамак Республики Башкортостан на 2021-2024 годы, согласно приложению №2.

3. Ответственным исполнителям плана мероприятий:

- обеспечить выполнение соответствующих мероприятий в установленные сроки;
- ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, главным врачам государственных учреждений здравоохранения в городском округе город Стерлитамак Республики Башкортостан предоставлять отчет о ходе реализации плана мероприятий заместителю главы администрации по социальным вопросам.

4. Заместителю главы администрации по социальным вопросам ежеквартально до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, предоставлять главе администрации сводную информацию о ходе реализации плана мероприятий.

5. Настоящее постановление разместить на официальном сайте администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан в сети Интернет.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан по социальным вопросам.

Глава администрации



В.И.Куликов



Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
городского округа г. Sterlitamak РБ

от 02.02.2021 № 249

Состав рабочей группы по снижению кадрового дефицита в государственных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории городского округа город Sterlitamak Республики Башкортостан

1. Куликов В.И. – глава ГО г. Sterlitamak
2. Григорьев М.В. – зам. главы по социальным вопросам
3. Шайхутдинов А.Н. – зам. главы по кадровым вопросам
4. Зиганшина Г.Р. – зам. главы по финансовым вопросам
5. Галеев Р.Р. - зам. главы по строительству
6. Хайбуллин И.Р. – начальник отдела по жилищной политике
7. Ланина О.А. – начальник юридического отдела
8. Бойков С.В. – главный врач психиатрической больницы, председатель городского Совета
9. Палтусов А.И. – главный врач ГКБ №1
10. Гильванова Э.Р. – главный врач ГБ №2
11. Шарипов Б.М. – главный врач Детской больницы
12. Шакиров Р.Р. – главный врач стоматологической поликлиники

Управляющий делами





Приложение 2

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
городского округа г.Стерлитамак РБ
от 08.08.2021 № 213

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («дорожная карта»)

по снижению кадрового дефицита в государственных учреждениях здравоохранения в городском округе город Стерлитамак Республики Башкортостан на 2021-2024 годы

Краткая характеристика ситуации.

«Дорожная карта» предусматривает мероприятия по снижению кадрового дефицита в государственных учреждениях здравоохранения в городском округе город Стерлитамак Республики Башкортостан.

Результатом успешной реализации «дорожной карты» является повышение укомплектованности медицинскими работниками учреждений здравоохранений г.Стерлитамак.

Цель: обеспечение медицинскими кадрами государственных учреждений здравоохранения в городском округе город Стерлитамак Республики Башкортостан.

Задачи:

- сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала;
- создание системы профориентационной работы на медицинские специальности;
- привлечение молодых специалистов в медицинские учреждения г.Стерлитамак;
- обеспечение наставнической поддержки молодых врачей;
- оказание мер социальной поддержки медицинским работникам;
- повышение социального статуса и престижа профессии;
- обеспечение межведомственного взаимодействия в рамках реализации плана.

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1.	<u>Организационные мероприятия (управление дорожной картой)</u>			
1.1	Организация информационного сопровождения реализации Плана мероприятий в СМИ и сети Интернет.	ежемесячно	Администрация ГО г.Стерлитамак, ГБУЗ РБ ГКБ №1 г.Стерлитамак (по согласованию); ГБУЗ РБ ГБ №2 (по согласованию); ГБУЗ РБ Детская больница (по согласованию)	Формирование позитивного отношения к профессии врача.
1.2	Проведение мониторинга вакансий	ежемесячно	ГБУЗ РБ ГКБ №1 г.Стерлитамак (по согласованию); ГБУЗ РБ ГБ №2 (по согласованию); ГБУЗ РБ Детская больница (по согласованию)	Информация о наличии вакансий.
1.3	Открытие кафедр для студентов БГМУ: - хирургии на базе ГБУЗ РБ Городская клиническая больница №1 г.Стерлитамак; - психиатрии на базе ГБУЗ РБ Стерлитамакская психиатрическая больница; - эндокринологии, терапии на базе БГУЗ РБ Городская больница №2 г.Стерлитамак; - педиатрии на базе БГУЗ РБ Детская больница г.Стерлитамак	2021-2022г.г.	БГМУ (по согласованию); ГБУЗ РБ ГКБ №1 г.Стерлитамак (по согласованию); ГБУЗ РБ СПБ (по согласованию); ГБУЗ РБ ГБ №2 (по согласованию); ГБУЗ РБ Детская больница (по согласованию)	Приток студентов
1.4	Открытие дополнительных медицинских классов в общеобразовательных учреждениях МАУ СОШ №24, 32, БЛИ №3	2021-2022г.г.	Администрация ГО г.Стерлитамак; МКУ «Отдел образования г.Стерлитамак»; медицинский колледж (по согласованию)	Повышение престижа профессии врача

1.5	Участие в региональных программах по модернизации учреждений здравоохранения	2021-2024	Учреждения здравоохранения города (по согласованию)	Улучшение условий труда
2.	Увеличение абсолютного числа медицинских работников			
2.1	Формирование потребности и организация работы в медицинских учреждениях на целевую подготовку/переподготовку медицинских кадров.	2021-2024г.г.	Учреждения здравоохранения города (по согласованию)	Ежегодное снижение карового дефицита
2.2	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями медицинских учреждений	2021-2024г.г.	Учреждения здравоохранения города (по согласованию)	Отработка выпускников ВУЗов по договорам целевого направления. Увеличение молодых кадров
2.3	Привлечение выпускников ВУЗов, с дальнейшим обучением в ординатуре.	2021-2024г.г.	Учреждения здравоохранения города (по согласованию)	Увеличение количества выпускников, выбирающих ординаторское обучение.
2.4	Принимать активное участие во встречах со студентами медицинских ВУЗов других регионов	2021-2024г.г.	Администрация ГО г.Стерлитамак; Учреждения здравоохранения города (по согласованию)	Ежегодное снижение карового дефицита
3.	Работа с кадрами			
3.1	Программа поддержки молодого специалиста: - выплата надбавки в размере 5% к окладу в течение 3 лет молодым специалистам, впервые поступившим на работу, согласно коллективному договору; - участие в программе государственной поддержки врачей дефицитных специальностей, с выплатой 1 млн.руб.	2021-2024г.г.	Министерство здравоохранения РБ (по согласованию); Учреждения здравоохранения города (по согласованию)	Привлечение молодых кадров
3.2	Оснащение рабочего места врача, усовершенствование в соответствии с требованием	2021-2024г.г.	Учреждения здравоохранения города (по согласованию)	Комфортные условия работы
3.3	Социальная ипотека под сниженные процентные ставки	2021-2024г.г.	Администрация ГО г.Стерлитамак; Сбербанк (по	Улучшение жилищных условий, привлечение семейных кадров

			согласованию); ВТБ (по согласованию); Уралсиб (по согласованию)	
3.4	Предоставление служебного жилья для иногородних врачей	2021-2024г.г.	Администрация ГО г.Стерлитамак	Улучшение жилищных условий для иногородних врачей
3.5	Льготы для детей, иногородних врачей, при устройстве в образовательные учреждения города	2021-2024г.г.	Администрация ГО г.Стерлитамак; МКУ «Отдел образования г.Стерлитамак»	Улучшение социальных условий
3.6	Вести переговоры с крупными инвесторами по выделению подъемных молодым специалистам или обучения в ординатуре	2021-2024г.г.	Администрация ГО г.Стерлитамак	Привлечение молодых специалистов
3.7	Усилить работу по поиску медицинских кадров через социальные сети и активизировать наставническую работу с молодыми специалистами	2021-2024г.г.	Учреждения здравоохранения города (по согласованию)	Привлечение кадров и повышение профессионального мастерства молодых специалистов
3.8	Стимулирование медицинских работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня	2021-2024г.г.	Учреждения здравоохранения города (по согласованию); Профсоюз работников здравоохранения города (по согласованию); Администрация ГО г.Стерлитамак	Повышение работоспособности

Управляющий делами



Р.Р. Мушарапов