

КАРАР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.01.2024 й.

№ 01

09.01.2024 г.

Об оплате труда работников муниципального автономного учреждения
Дворец спорта «Стерлитамак-Арена» городского округа город Стерлитамак
Республики Башкортостан

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (с последующими изменениями), Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27.03.2008 № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения Дворец спорта «Стерлитамак-Арена» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2024 года и подлежит официальному обнародованию в здании администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан, и размещению на официальном сайте администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан в сети «Интернет».

3. Комитету по физической культуре и спорту администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан разместить информацию о принятии настоящего постановления и месте его обнародования в газете «Стерлитамакский рабочий».

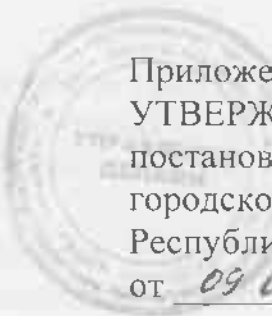
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам и заместителя главы администрации по финансовым вопросам – начальника финансового управления.

Глава администрации

ВЕРНО: *С.П. Каримова*
НАЧАЛЬНИК ОРГАНИЗАЦИОННО-
КОНТРОЛЬНОГО ОТДЕЛА

09.01.2024 г.

Р.Ф. Газизов



Приложение
УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
городского округа город Стерлитамак
Республики Башкортостан
от 09.01.2014 № 02

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников муниципального автономного учреждения
Дворец спорта «Стерлитамак-Арена» городского округа город Стерлитамак
Республики Башкортостан

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (с последующими изменениями), Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27.03.2008 № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования организации заработной платы работников, повышения стимулирующих функций оплаты труда и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

базовую единицу и коэффициенты для определения размеров минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

порядок определения минимальных размеров окладов (должностных окладов) по ПКГ;

наименования и условия осуществления выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 822 (с последующими изменениями);

наименования и условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации

от 29 декабря 2007 года № 818 (с последующими изменениями);

условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, условия осуществления им выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам и выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Руководитель учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа утверждает положение об оплате труда и о материальном стимулировании труда работников учреждения.

1.6. Минимальные размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) работников рассчитываются с учетом базовой единицы и отнесения занимаемых работниками должностей к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 (с последующими изменениями), от 5 мая 2008 года № 216н (с последующими изменениями), от 29 мая 2008 года № 247н (с последующими изменениями), от 27 февраля 2012 года № 165н, от 17 июля 2008 года № 339н.

1.7. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых работниками должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, с учетом требований к уровням профессиональной подготовки и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Размеры окладов (должностных окладов) работников по должностям, не включенным в ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения по согласованию с финансовым управлением администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан.

1.8. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

1.10. Оплата труда работника, занятого по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Оплата труда работника на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им

объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

1.11. Штатное расписание учреждения утверждается его руководителем по согласованию с учредителем.

1.12. Лица, кроме медицинских работников, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.13. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКС), или профессиональным стандартам.

1.14. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из бюджета городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан, и средств от приносящей доход деятельности.

1.15. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается в размере не более 40%.

Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом государственного учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

1.16. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

2.1. В структуру оплаты труда работников учреждения включаются размер

оклада (должностного оклада), выплаты стимулирующего характера (приведены в разделе 9 настоящего Положения) и выплаты компенсационного характера (приведены в разделе 8 настоящего Положения).

2.2. К размеру оклада (должностного оклада), минимальной ставке заработной платы работника учреждения по соответствующим ПКГ руководителем учреждения могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент устанавливается работникам с учетом обеспечения финансовыми средствами и разрабатываемых в учреждении показателей, и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.

Решения об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и о его размере принимаются руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом оценки критериев эффективности деятельности работников учреждений.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

2.3. Размеры и условия установления повышающих коэффициентов определяются локальными нормативными актами учреждения, положениями об оплате труда и о материальном стимулировании работников.

Размер выплаты по повышающему коэффициенту (надбавки) к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер. Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует нового оклада.

3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

3.1. Заработная плата руководителя, его заместителей состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения за календарный месяц исходя из группы по оплате труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат с последующей индексацией размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам в соответствии с настоящим Положением:

Наименование должности	Должностной оклад с учетом группы (I) по оплате труда руководителя учреждения
------------------------	---

Муниципального автономного учреждения Дворец спорта «Стерлитамак-Арена» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан	12016
--	-------

Должностной оклад руководителя учреждения индексируется одновременно с повышением базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам.

По решению администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан в качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Башкортостан.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) устанавливается в кратности от 1 до 8 в соответствии с приказом учредителя.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с порядком исчисления средней заработной платы, утвержденным Правительством Российской Федерации.

Размеры окладов заместителей руководителя, устанавливаются на 10 - 30% ниже оклада руководителя.

При установлении условий оплаты труда руководителю муниципального автономного учреждения Дворец спорта «Стерлитамак-Арена» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан исходит из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем пятым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности автономного учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

3.2. Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается постановлением администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

3.3. С учетом условий труда руководителю, его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

3.4. Администрация городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан может устанавливать руководителю выплаты стимулирующего характера, предусмотренные 9 настоящего Положения.

3.5. Премирование руководителя осуществляется с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнения работ), а также иных показателей (критерии оценки и целевые показатели эффективности работы) эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии выплаты премий руководителю устанавливаются к трудовому договору руководителя учреждения.

3.6. Заместителям руководителя выплаты стимулирующего характера предусмотрены разделом 9 настоящего Положения.

3.7. Работа руководителя учреждения по совместительству в иной организации может осуществляться только с разрешения администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

4.1. Минимальные ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) работников физической культуры и спорта устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности, отнесенной к квалификационному уровню	Коэффициент для определения размера минимального оклада	Минимальная ставка заработной платы, оклад (должностной оклад), рубли
1	2	3	4
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта первого уровня»			
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу	1,75	8657
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»			
1	инструктор по спорту	1,85	9152

квалификационный уровень			
--------------------------	--	--	--

5. ОПЛАТА ТРУДА МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА

5.1. Минимальные ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) медицинских работников учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности, отнесенной к квалификационному уровню	Коэффициент для определения размера минимального оклада	Минимальная ставка заработной платы, оклад (должностной оклад), рубли	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности <*>
1	2	3	4	5
3 квалификационный уровень	медицинская сестра (брат)	1,50	7420	0,10
Должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры"				
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты <*>	2,00	9893	0,05

<*> Не используется для установления окладов работников учреждения.

<*> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 квалификационного уровня.

6. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПКГ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ

6.1. Минимальные ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) общеотраслевых должностей работников учреждений устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности, отнесенной к квалификационному уровню	Коэффициент для определения размера минимального оклада	Минимальная ставка заработной платы, оклад (должностной оклад), рубли	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности <*>
1	2	3	4	5
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»				
1 квалификационный уровень	кассир; делопроизводитель	1,15	5690	
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,15	5690	0,05
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»				
1 квалификационный уровень	администратор	1,40	6926	
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством; заведующий складом; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым	1,40	6926	0,05

	устанавливается производное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутри должностная категория			
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутри должностная категория	1,40	6926	0,10
4 квалификационный уровень	механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,40	6926	0,15
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»				
I квалификационный уровень	инженер; инженер по защите информации;	1,90	9399	

	<p>инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью;</p>			
2 квалификационный уровень	<p>должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутри должностная категория</p>	1,90	9399	0,05
3 квалификационный уровень	<p>должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутри должностная категория</p>	1,90	9399	0,10
4 квалификационный уровень	<p>должности служащих первого квалификационного уровня, по</p>	1,90	9399	0,15

	устанавливается производное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутри должностная категория			
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутри должностная категория	1,40	6926	0,10
4 квалификационный уровень	механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,40	6926	0,15
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»				
1 квалификационный уровень	инженер; инженер по защите информации;	1,90	9399	

	которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»			
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»				
2 квалификационный уровень	главный <*> (энергетик, инженер)	2,30	11378	0,05

<*> Не используется для установления окладов работников учреждения.

<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.

6.2. Минимальные оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ (специалист по охране труда, специалист по закупкам), устанавливаются в следующих размерах:

специалист по охране труда - 9399 рублей;

специалист по закупкам - 9399 рублей.

7. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ

7.1. Установление минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с требованиями ЕТКС.

7.2. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размера минимального оклада	Минимальная ставка заработной платы, оклад (должностной оклад), рубль
1 разряд	1,0	4947

2 разряд	1,05	5195
3 разряд	1,1	5442
4 разряд	1,15	5690
5 разряд	1,25	6184
6 разряд	1,4	6926
7 разряд	1,55	7668
8 разряд	1,7	8410

7.3. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер повышающего коэффициента к минимальному окладу - в пределах 0,2.

7.4. Водителям автомобилей всех типов за фактически отработанное время в качестве водителя устанавливается повышающий коэффициент в размере:

0,5 - водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 1 класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок "В", "С", "Д" и "Е");

0,25 - водителям, имеющим 2 класс (наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок "В", "С", "Е" или только "Д" ("Д" или "Е")).

8. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

8.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждения по соответствующим ПКГ в процентах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан, содержащими нормы трудового права.

8.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

8.2.1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными

условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

При реализации компенсационных мер по оплате труда в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по оплате труда по состоянию на 1 января 2014 года при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер, до подтверждения улучшения условий труда на данных рабочих местах результатами проведения специальной оценки условий труда.

В случае, если до 1 января 2014 года в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, то для установления работникам компенсаций по оплате труда используются результаты данной аттестации до истечения срока их действия.

8.2.2. Выплаты компенсационного характера работникам в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.2.3. Доплата за каждый час работы в ночное время с 22 часов до 6 часов осуществляется в размере не менее 20% к установленному окладу (должностному окладу), часовой ставке.

8.2.4. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни повышенная оплата или предоставление другого дня отдыха производятся в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.2.5. В учреждениях к заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

9. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ДЛЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

9.1. К выплатам стимулирующего характера, кроме повышающих коэффициентов, относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за организацию платных услуг.

9.2. Премиальные выплаты осуществляются за счет субсидий, предоставляемых учреждению из бюджета администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан, а также средств от приносящей доход деятельности.

Премирование осуществляется на основании приказа руководителя:

заместителей руководителя и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

иных работников, подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя.

Размер премиальных выплат может устанавливаться как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном значении.

Премиальные выплаты могут быть установлены:

а) по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) - за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, выполнение показателей муниципального задания;

б) за качество выполняемых работ - одновременно в целях поощрения работников за своевременность и полноту выполняемых обязанностей, соответствие качества выполняемой работы квалификационной категории и должностным обязанностям, наличие положительных отзывов, качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Президентом Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Российской Федерации, почетных званий Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации, знаками отличия Республики Башкортостан, орденами и медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан;

награждении почетной грамотой Министерства спорта Российской Федерации, почетной грамотой Министерства;

в) за выполнение особо важных и срочных работ - одновременно в целях поощрения работников за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий, не входящих в круг основных обязанностей работника.

9.3. Материальная помощь работникам может быть оказана в пределах имеющихся средств на оплату труда работников учреждения. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

9.4. Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения устанавливаются с учетом показателей эффективности деятельности:

МАУ ДС «Стерлитамак - Арена»

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя (баллы)	Отчетный период
1.	Организация и проведение спортивно-массовых мероприятий, с целью популяризации деятельности учреждения	0 - 30	Месяц, квартал, год

2.	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарных, гигиенических правил в учреждении	0 - 25	Месяц, квартал, год
3.	Укомплектованность учреждения работниками, оказывающими муниципальные услуги	0 - 20	Месяц, квартал, год
4.	Благоустройство территории учреждения – отсутствие замечаний к содержанию зданий, спортивных сооружений при проведении официальных мероприятий	0 - 20	Месяц, квартал, год
5.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	0 - 5	Месяц, квартал, год

Шкала переводов баллов в коэффициент для премирования руководителя учреждения

Баллы	Коэффициент
0 - 15	0,5
16 - 31	1,0
32 - 47	1,5
48 - 63	2,0
64 - 79	2,5
80 - 100	3,0

При предъявлении показателей эффективности деятельности для премирования руководителей учреждений, необходимо согласовывать их с курирующим заместителем главы администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан.

9.5. При установлении выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан за организацию платных услуг (далее – выплата за организацию платных услуг) учитываются доходы от оказания платных услуг, уменьшенные на величину возвратов, налога на добавленную стоимость, налога на прибыль, налога при упрощенной системе налогообложения.

9.6. Арендная плата, благотворительная помощь, спонсорские средства не учитываются при установлении выплаты за организацию платных услуг.

9.7. Выплата за организацию платных услуг на текущий квартал определяется в зависимости от суммы полученных учреждением доходов за предыдущий квартал и устанавливается в следующем размере 10% от суммы, полученной учреждением доходов, указанных в п.9.5.

9.8. По результатам прошедшего квартала руководитель учреждения предоставляет сведения о сумме полученных учреждением доходов от организации платных услуг, для согласования курирующему заместителю главы администрации.

Основанием для начисления ежемесячной надбавки руководителю учреждения, выплачиваемой из средств от приносящей доход деятельности учреждения, является постановление администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан, в соответствии с полученными учреждением доходами.

9.9. Выплата за организацию платных услуг не начисляется при наличии обоснованных жалоб, связанных с оказанием платных услуг.

9.10. Выплата производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда за счет средств от приносящей доход деятельности и в пределах денежных средств на лицевом счете учреждения. При отсутствии денежных средств на лицевом счете учреждения начисление выплаты переносится на следующий месяц.