



КАРАР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.10. 2022 й.

№ 2674

04.10. 2022 г.

О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан от 25.12.2019 № 2944 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан» (в редакции от 29.07.2021 №2201)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 № УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 28 октября 2008 № 376 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Башкортостан», п о с т а н о в л я ю:

1. Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан, утвержденному постановлением администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан от 25.12.2019 № 2944 (в редакции от 29.07.2021 №2201) изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному обнародованию в здании Администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан в течение 7 дней после дня его подписания и размещению на официальном сайте администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан в сети Интернет.

3. Отделу пресс-службы администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Отделу культуры администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан направить информацию в газету «Стерлитамакский рабочий» о принятии настоящего постановления и месте его обнародования в течение 7 дней после его подписания.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам.

Глава администрации



Приложение
к постановлению администрации
городского округа г.Стерлитамак
Республики Башкортостан
от «04» 10 2022 года № 2674

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА
ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

1. Критерии оценки эффективности деятельности руководителя МАУК
«Стерлитамакский историко-краеведческий музей»:

№ п/п	Наименование критерия	Оценка критерия			
		Низкая (0)	Средняя (1)	Высокая (2)	Отчетный период
1.	Среднее число посещений музея на 1000 жителей, единиц	0 - 40	40 - 100	Более 100	Месяц, квартал, год
2.	Среднее число участников музейных мероприятий на 1000 посетителей музея, единиц	0 - 2	2 - 5	Более 5	Месяц, квартал, год
3.	Темп прироста числа посетителей музея, % к базовому году	0 - 5	5 - 10	Более 10	Месяц, квартал, год
4.	Доля музейных фондов, мониторинг состояния которых проведен в отчетном периоде, % от общего количества единиц хранения	0 - 20	20 - 40	Более 40	Месяц, квартал, год
5.	Доля музейных фондохранилищ, оснащенных современными системами обеспечения сохранности и безопасности объектов культурного наследия	10 - 30	30 - 50	Более 50	Месяц, квартал, год
6.	Доля новых поступлений в общем количестве единиц фондового хранения %	0 - 0,1	0,1 - 0,2	Более 0,2	Месяц, квартал, год
7.	Количество музейных экспонатов и единиц хранения	0 - 5000	5000 - 10000	Более 10000	Месяц, квартал, год
8.	Доля переведенных особо ценных единиц фондового хранения на новые виды носителей, в %	0 - 10	10 - 40	Более 40	Месяц, квартал, год
9.	Доля экспозиционно-выставочной площади в общей площади музея, в %	0 - 10	10 - 40	Более 40	Месяц, квартал, год
10.	Доля площади помещений для хранения фондовых коллекций в общей площади музея, в %	0 - 10	10 - 20	Более 20	Месяц, квартал, год

11.	Среднее количество выставок, приходящихся на один экспозиционно-выставочный зал, (единиц)	0 - 1	1 - 5	Более 5	Месяц, квартал, год
12.	Среднее количество человек, посетивших одну выставку (экспозицию), человек	0 - 1000	1000 - 3000	Более 3000	Месяц, квартал, год
13.	Доля научных сотрудников и экскурсоводов, занимающихся обслуживанием посетителей из их общего числа, в %	0 - 30	30 - 50	50 - 100	Месяц, квартал, год
14.	Доля научных сотрудников и экскурсоводов в фактической численности персонала	0 - 10	10 - 20	Более 20	Месяц, квартал, год
15.	Реализация мероприятий по противодействию коррупции	Отсутствует	-	Наличие	Месяц, квартал, год
16.	Уровень социального партнерства в учреждении	Отсутствует	Наличие действующего коллективного договора	Отсутствие зарегистрированных случаев нарушений трудовых прав работников	Месяц, квартал, год
17.	Соотношение средней заработной платы руководителя и работников	Отсутствие роста	Наличие роста	Наличие роста по отношению к предшествующему году	Месяц, квартал, год
18.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	0%	1 - 2%	3% и более	Месяц, квартал, год
19.	Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах и на сайтах	Отсутствует	-	Наличие	Месяц, квартал, год
20.	Наличие актуальных событий из афиши учреждения, рассчитанных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет), размещенных на PRO.Культура.РФ	Отсутствует	-	Наличие	Месяц, квартал, год

Шкала перевода баллов в коэффициент для премирования и установления иных стимулирующих выплат руководителю учреждения МАУК «Стерлитамакский историко-краеведческий музей»

Баллы	Коэффициент
0 - 5	0,25
6 - 11	0,5
12 - 17	0,75
18 - 23	1
24 - 29	1,25
30 - 34	1,5
35 - 40	1,75

2. Критерии оценки эффективности деятельности руководителя МБУ «Централизованная библиотечная система» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан:

№ п/п	Наименование критерия	Оценка критерия			
		Низкая (0)	Средняя (1)	Высокая (2)	Отчетный период
1.	Среднее число пользователей библиотек на 1000 жителей, единиц	До 100	100 - 200	Более 200	Месяц, квартал, год
2.	Средняя посещаемость библиотеки, раз	До 5	5 - 10	Более 10	Месяц, квартал, год
3.	Книгообеспеченность на одного пользователя, экземпляров	До 1	1 - 2	Более 2	Месяц, квартал, год
4.	Средняя обращаемость книжного фонда, раз	До 1	1 - 3	Более 3	Месяц, квартал, год
5.	Темп прироста числа пользователей библиотек, % к 2005 году	До 10	10 - 20	Более 20	Месяц, квартал, год
6.	Доля библиотечных фондов, включенных в электронный каталог, к совокупному собранию библиотечных фондов, %	До 1	1 - 10	Более 10	Месяц, квартал, год
7.	Доля новых поступлений в общем количестве единиц фондового хранения %	До 1	1 - 10	Более 10	Месяц, квартал, год
8.	Доля единиц фондового хранения, прошедших реставрацию, в общем количестве единиц фондового хранения %	До 0,5	0,5 - 1	Более 1	Месяц, квартал, год
9.	Процент охвата населения библиотечным обслуживанием, %	До 10	10 - 20	Более 20	Месяц, квартал, год
10.	Уровень компьютеризации библиотек, %	До 50	50 - 80	Более 80	Месяц, квартал, год
11.	Доля библиотек, имеющих доступ в Интернет, в общем количестве библиотек, %	До 10	10 - 50	Более 50	Месяц, квартал, год
12.	Реализация мероприятий по противодействию коррупции	Отсутствует	-	Наличие	Месяц, квартал, год
13.	Уровень социального партнерства в учреждении	Отсутствует	Наличие действующего коллективного договора	Отсутствие зарегистрированных случаев нарушений трудовых прав работников	Месяц, квартал, год
14.	Соотношение средней заработной платы руководителя и работников	Отсутствие роста	Наличие роста	Наличие роста по отношению к предшествующему году	Месяц, квартал, год
15.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	0%	1 - 2%	3% и более	Месяц, квартал, год

16.	Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах и на сайтах	Отсутствует	-	Наличие	Месяц, квартал, год
17.	Наличие актуальных событий из афиши учреждения, рассчитанных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет), размещенных на PRO.Культура.РФ	Отсутствует	-	Наличие	Месяц, квартал, год

Шкала перевода баллов в коэффициент для премирования и установления иных стимулирующих выплат руководителю МБУ «Централизованная библиотечная система» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан

Баллы	коэффициент
0 - 4	0,25
5-8	0,5
9-13	0,75
14-17	1
18-22	1,25
23-26	1,5
27-29	1,75
30-34	2

3. Критерии оценки эффективности деятельности руководителя МАУ «Стерлитамакский городской Дворец культуры» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан:

№ п/п	Наименование критерия	Оценка критерия			
		Низкая (0)	Средняя (1)	Высокая (2)	Отчетный период
1.	Процент участия населения в клубных формированиях, %	До 0,2	0,2 - 0,5	Свыше 0,5	Месяц, квартал, год
2.	Процент участия детей до 14 лет в клубных формированиях, %	До 0,1	0,1 - 0,2	Свыше 0,2	Месяц, квартал, год
3.	Среднее число мероприятий, проведенных с участием самодеятельных коллективов за отчетный период, единиц	До 25	25 - 30	Свыше 30	Месяц, квартал, год
4.	Среднее число участников в клубных формированиях на 1000 жителей, единиц	До 0,5	0,5 - 1,0	Свыше 1,0	Месяц, квартал, год
5.	Доля населения, участвующего в клубных формированиях, %	До 0,2	0,2 - 0,5	Свыше 0,5	Месяц, квартал, год
6.	Число посещений культурно-досуговых мероприятий, человек	До 300000	300000 - 700000	Свыше 700000	Месяц, квартал, год
7.	Процент мероприятий, проводимых на выезд, %	До 10	10 - 15	Свыше 15	Месяц, квартал, год

8.	Охват населения посещением клубных формирований в учреждениях культурно-досугового типа на 1000 человек, единиц	До 0,5	0,5 - 1,0	Свыше 1,0	Месяц, квартал, год
9.	Реализация мероприятий по противодействию коррупции	Отсутствует	-	Наличие	Месяц, квартал, год
10.	Уровень социального партнерства в учреждении	Отсутствует	Наличие действующего коллективного договора	Отсутствие зарегистрированных случаев нарушений трудовых прав работников	Месяц, квартал, год
11.	Соотношение средней заработной платы руководителя и работников	Отсутствие роста	Наличие роста	Наличие роста по отношению к предшествующему году	Месяц, квартал, год
12.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	0%	1 - 2%	3% и более	Месяц, квартал, год
13.	Наличие актуальных рекламных материалов в программе «Пушкинская карта» в афишах и на сайтах	Отсутствует	-	Наличие	Месяц, квартал, год
14.	Наличие актуальных событий из афиши учреждения, рассчитанных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет), размещенных на PRO.Культура.РФ	Отсутствует	-	Наличие	Месяц, квартал, год

Шкала перевода баллов в коэффициент для премирования и установления иных стимулирующих выплат руководителю МАУ "Стерлитамакский городской Дворец культуры" городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан

Баллы	Коэффициент
0 - 3	0,25
4 - 6	0,5
7-10	0,75
11-14	1
15-17	1,25
18-20	1,5
21-24	1,75
25-28	2

Заместитель главы администрации

ВЕРНО *С.Р. Каримова*
НАЧАЛЬНИК ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОГО
КОНТРОЛЬНОГО ОТДЕЛА
" 04 " 10 20 17 г.

М.В. Григорьев

