



КАРАР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 04 2023 й.

№ 2097

18 04 2023 г.

Об утверждении муниципальной программы «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных медицинских учреждениях городского округа город Стәрлитамак Республики Башкортостан на 2023 – 2027 годы»

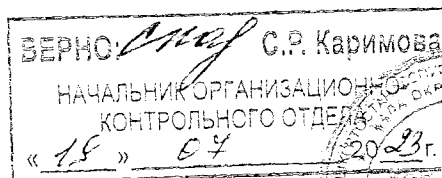
Руководствуясь статьями 172, 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Уставом городского округа город Стәрлитамак, Постановлением администрации городского округа город Стәрлитамак Республики Башкортостан от 11.11.2020 № 2516 «Об утверждении Порядка разработки и реализации муниципальных программ городского округа город Стәрлитамак Республики Башкортостан», в целях привлечения медицинских работников для работы в учреждениях здравоохранения, расположенных на территории городского округа город Стәрлитамак Республики Башкортостан, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить муниципальную программу «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных медицинских учреждениях городского округа город Стәрлитамак Республики Башкортостан на 2023 – 2027 годы».

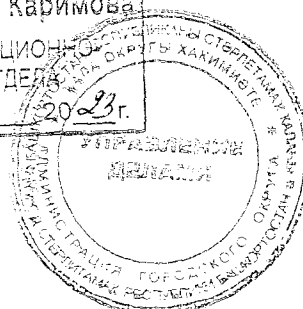
2. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте администрации городского округа город Стәрлитамак Республики Башкортостан в сети Интернет.

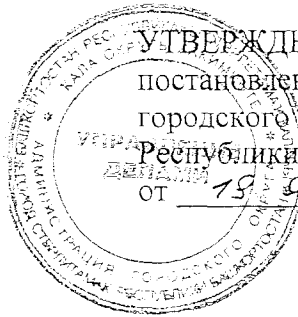
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам.

Глава администрации



Р.Ф.Газизов





УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации
городского округа город Стерлитамак
Республики Башкортостан
от 19.04 2023 г. № 2097

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Создание благоприятных условий в целях привлечения
медицинских работников для работы в государственных
медицинских учреждениях городского округа город Стерлитамак
Республики Башкортостан
на 2023 – 2027 годы»

Содержание

Паспорт программы.

1. Характеристика текущего состояния сферы здравоохранения.
2. Основные цели и задачи программы.
3. Сроки и этапы реализации программы.
4. Перечень программных мероприятий.
5. Ресурсное обеспечение программы.
6. Перечень целевых индикаторов и показателей программы.
7. Управление реализацией программы и контроль за ходом ее выполнения.
8. Оценка эффективности реализации программы.

Паспорт муниципальной программы
«Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных медицинских учреждениях городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан на 2023 – 2027 годы»

Наименование программы	«Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных медицинских учреждениях городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан на 2023-2027 годы»
Основание для разработки программы	<ul style="list-style-type: none">- Национальный проект «Здравоохранение»;- Федеральный закон от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;- Федеральный закон от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;- Устав городского округа город Стерлитамак.
Муниципальный заказчик программы	Финансовое управление администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан
Основные разработчики программы	<ul style="list-style-type: none">- Администрация городского округа город Стерлитамак – заместитель главы администрации, курирующий вопросы здравоохранения;- ГБУЗ РБ Городская клиническая больница №1 г.Стерлитамак;- ГБУЗ РБ Детская больница г. Стерлитамак;- Стерлитамакская городская организация Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения;- Финансовое управление администрации городского округа город Стерлитамак.
Цели и задачи программы	<p>Цели:</p> <ul style="list-style-type: none">- создание целостной системы мер, направленных на ликвидацию кадрового дефицита в медицинских учреждениях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь;- обеспечение оптимальной доступности для населения медицинских учреждений. <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none">- формирование и совершенствование системы кадрового

обеспечения с целью устойчивого развития потенциала ГБУЗ РБ Городская клиническая больница №1 г.Стерлитамак и ГБУЗ РБ Детская больница г.Стерлитамак;
- сохранение и укрепление здоровья граждан в городском округе город Стерлитамак Республики Башкортостан.

Важнейшие целевые индикаторы и показатели Программы

- обеспеченность врачебными кадрами медицинских учреждений города;
- укомплектованность врачебными кадрами.

Источником информации по обеспеченности и укомплектованности врачебными кадрами являются ГБУЗ РБ Городская клиническая больница №1 г. Стерлитамак и ГБУЗ РБ Детская больница г. Стерлитамак.

Сроки и этапы реализации программы

2023-2027 годы без деления на этапы.

Объемы и источники финансирования программы

Программа реализуется за счет средств бюджета городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан.

Прогнозируемый общий объем финансирования программы составляет 9 375,0 тыс. рублей, в том числе:
2023 год – 1875,0 тыс. рублей;
2024 год – 1875,0 тыс. рублей;
2025 год - 1875,0 тыс. рублей;
2026 год - 1875,0 тыс. рублей;
2027 год - 1875,0 тыс. рублей.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы и показатели ее социально-экономической эффективности

Реализация программы позволит:

1. Обеспечить медицинскими кадрами учреждения здравоохранения городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан с 23,56% до 26,04%.
2. Укомплектовать врачебными кадрами учреждения здравоохранения городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан с 77% до 83%.

Раздел 1. Характеристика текущего состояния сферы здравоохранения в городском округе город Стерлитамак Республики Башкортостан

В сферу здравоохранения городского округа город Стерлитамак входит 8 государственных медицинских организаций, 1 частное учреждение здравоохранения, 9 филиалов республиканских медицинских организаций.

1. Государственные учреждения, оказывающие медпомощь жителям города и Стерлитамакского медицинского округа:

- ГБУЗ РБ Городская клиническая больница №1 г. Стерлитамак;
- ГБУЗ РБ Детская больница г. Стерлитамак;
- ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника г. Стерлитамак;
- ГАУЗ РБ «Санаторий для детей Нур г. Стерлитамак»;
- ГАУЗ РБ «Детский санаторий Радуга г. Стерлитамак»;
- ГБУЗ РБ Стерлитамакская скорая медицинская помощь;
- ГБУЗ РБ Стерлитамакская психиатрическая больница;
- ГКУЗ РБ Санитарный автотранспорт.

2. Частное учреждение здравоохранения, оказывающее медпомощь жителям города и Стерлитамакского медицинского округа:

- ЧУЗ «РЖД-Медицина» г.Стерлитамак.

3. Филиалы республиканских медицинских учреждений, оказывающих медпомощь жителям города и Стерлитамакского медицинского округа:

- ГБУЗ Республиканский клинический противотуберкулезный диспансер;
- ГБУЗ Республиканский наркологический диспансер;
- ГАУЗ Республиканский клинический онкологический диспансер;
- ГБУЗ Республиканская станция переливания крови;
- ГАУЗ Республиканский врачебно-физкультурный диспансер;
- ГАУЗ Республиканский кожно-венерологический диспансер;
- ГБУЗ Республиканский центр медицинской профилактики;
- Клинико-диагностический инфекционный центр, филиал ГБУЗ Республиканской клинической инфекционной больницы;
- ГБУЗ Республиканский центр по борьбе и профилактике со СПИДом и ИЗ.

Коечный фонд составляет 2424 коек круглосуточного пребывания (с учетом филиалов республиканских медицинских организаций), в том числе по ГБУЗ РБ Городская клиническая больница №1 г. Стерлитамак – 1253 коек, ГБУЗ РБ Детская больница г. Стерлитамак – 130 коек.

В государственных медицинских организациях города развернуто 547 мест дневного пребывания, в том числе по ГБУЗ РБ Городская клиническая больница №1 г. Стерлитамак – 368 места, ГБУЗ РБ Детская больница г. Стерлитамак – 70 мест. Мощность поликлиник составляет 8060 посещений в смену. Медицинская помощь осуществляется по 45 профилям в стационарах и 37 специальностям в поликлиниках.

В государственных медицинских организациях города (без филиалов республиканских МО) всего работников 4071 человек, в том числе 674 врача, 2301 средних медицинских работников, 1096 человек прочего персонала.

Среди врачей 257 человек – в возрасте до 36 лет (35,3%) и старше 60 лет 103 врача (14,1%). Среди средних медработников 804 человека – в возрасте до 36 лет

(35,1%) и старше 60 лет 107 медработников (4,7%).

Число врачей в городе

	2019г	2020г	2021г	2022г
ГКБ №1	310	293	287	303
ГБ №2 город	211	184	181	175
КВД	15	15	13	***
ДБ	81	72	75	70
СП	78	77	79	83
СМП город	7	6	6	6
ДС Нур	6	7	7	7
ДС Радуга	5	5	5	5
ПТД	25	25	25	***
РПБ	30	33	27	25
РНД	19	18	17	***

Обеспеченность медицинскими работниками городских МО

	2018г		2019г		2020г		2021г		2022г	
	Чел.	На 10 тыс.	Чел.	На 10 тыс.	Чел.	На 10 тыс.	Чел.	На 10 тыс.	Чел.	На 10 тыс.
Врачи	806	28,8	787	28,3	735	26,6	722	26,3	674	24,5
Средние медработники	2665	95,3	2596	93,3	2438	88,2	2353	85,8	2301	83,7

Укомплектованность физическими лицами врачебных ставок в МО города (в %)

	2019г	2020г	2021г	2022г
Город	56,3	48,7	51,8	53,0
ГКБ №1	***	52,2	52,5	63,2
ГБ №2 город	***	39,1	48,2	50,5
ДБ	43,1	38,3	40,1	45,2

В городе наибольшая потребность во врачах отмечается по следующим специальностям: педиатров 66 (из них 45 участковых), 44 участковых терапевта, 36 анестезиологов-реаниматологов, 29 акушеров-гинекологов, 21 хирургов, 11 оториноларингологов, 7 офтальмологов, 25 травматологов-ортопедов, 9 кардиологов, 19 неврологов.

Целевое направление составляет:

В 2019г. - 29 (лечебное дело -23, педиатрия - 6), 2020г. - 33 (лечебное дело - 23, педиатрия - 10), 2021г. - 40 (лечебное дело - 28, педиатрия - 12), 2022г. - 36 (лечебное дело - 29, педиатрия - 7).

В трех многопрофильных организациях города Стерлитамак трудятся 18 человек - удостоенных звания «Заслуженный врач Республики Башкортостан», 3 – «Заслуженных врача Российской Федерации», 124 - удостоены звания «Отличник здравоохранения Республики Башкортостан», 30 - удостоены звания «Отличник здравоохранения Российской Федерации», 3 доктора медицинских наук, 14 кандидатов медицинских наук.

Количество специалистов сфере здравоохранения, прибывших (убывших) в городской округ в 2019-2022 г.

Врачи	2019	2020	2021	2022
Трудоустроено	76	98	99	127
Уволилось	79	143	94	125
Трудоустроено целевиков	0	3	12	17

В настоящее время потребность во врачебных кадрах многопрофильных медицинских организаций в городском округе город Стерлитамак составляет 157 единиц:

- 32 – терапевта;
- 9 - акушеров-гинекологов;
- 37 – педиатров;
- 6 - анестезиологов-реаниматологов;
- 3 - хирурга;
- 6 - неврологов;
- 4 - онколога;
- 6 - травматологов-ортопедов;
- 3 - инфекциониста;
- 5 - оториноларингологов;
- 37 - врачей других специальностей.

Городскими больницами ведется активная работа с обучающимися в медицинских учебных заведениях по целевому направлению.

Среди обучающихся выпускных классов школ города ведется планомерная профориентационная работа.

Молодым специалистам, впервые поступившим на работу в городские больницы, после окончания медицинского вуза оказываются следующие меры поддержки: доплаты молодым специалистам, внеочередное предоставление мест в детских садах, оздоровление сотрудников и их детей, денежные средства иногородним медицинским работникам, нуждающимся в жилье и относящимся к категории дефицитных специалистов в медицинской организации в размере 8000 рублей в месяц в течение 24 месяцев со дня приема на работу в учреждение (согласно Коллективного договора медицинского учреждения); материальное стимулирование (поощрение) за высокие результаты работы; выделение служебного жилья иногородним врачам-молодым специалистам.

Раздел 2. Основные цели и задачи программы

Цель программы:

- создание целостной системы мер, направленных на ликвидацию кадрового дефицита в медицинских учреждениях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь;
- обеспечение оптимальной доступности для населения медицинских учреждений.

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- формирование и совершенствование системы кадрового обеспечения с целью устойчивого развития потенциала ГБУЗ РБ Городская клиническая больница №1 г. Стерлитамак и ГБУЗ РБ Детская больница г. Стерлитамак;
- сохранение и укрепление здоровья граждан в городском округе город Стерлитамак Республики Башкортостан.

Раздел 3. Сроки и этапы реализации программы

Муниципальная программа рассчитана на реализацию с 2023 по 2027 годы, без деления на этапы.

Раздел 4. Перечень программных мероприятий

Перечень программных мероприятий, а также необходимые финансовые затраты по годам, приведены в приложении №1 к настоящей муниципальной программе.

Раздел 5. Ресурсное обеспечение программы

Программа реализуется за счет бюджета городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан.

Общий объем финансирования программы составляет 9375,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:

2023 год – 1875,0 тыс. рублей;

2024 год – 1875,0 тыс. рублей;

2025 год – 1875,0 тыс. рублей;

2026 год – 1875,0 тыс. рублей;

2027 год – 1875,0 тыс. рублей.

По источникам финансирования:

Муниципальный бюджет 9375,0 тыс. рублей, в том числе:

2023 год – 1875,0 тыс. рублей;

2024 год – 1875,0 тыс. рублей;

2025 год – 1875,0 тыс. рублей;

2026 год – 1875,0 тыс. рублей;

2027 год – 1875,0 тыс. рублей.

Финансовое обеспечение программы по годам и источникам финансирования приедено в приложении №2 к настоящей муниципальной программе.

Распределение объемов финансирования программы по исполнителям приведено в приложении №3 к настоящей муниципальной программе.

Раздел 6. Перечень целевых индикаторов и показателей программы

В перечень целевых индикаторов и показателей программы входит:

- обеспеченность врачебными кадрами медицинских учреждений города;
- укомплектованность врачебными кадрами медицинских учреждений города.

Источником информации по обеспеченности и укомплектованности врачебными кадрами являются ГБУЗ РБ Городская клиническая больница №1 г.Стерлитамак и ГБУЗ РБ Детская больница г. Стерлитамак.

Раздел 7. Управление реализацией программы и контроль за ходом ее выполнения

Механизм реализации программных мероприятий предусматривает использование всей совокупности управленческих методов воздействия на процесс реализации программных мероприятий, включающий организационные, экономические, финансовые, правовые, социально-психологические, информационные и другие методы.

Механизм реализации программы предполагает:

- постоянную координацию действий исполнителей программных мероприятий, заинтересованных органов и организаций;
- мониторинг результативности мероприятий программы.

Текущее управление реализацией программы осуществляет её муниципальный заказчик – финансовое управление администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан.

Муниципальный заказчик программы несет ответственность за конечные результаты реализации программных мероприятий, рациональное использование выделенных бюджетных ассигнований.

Система контроля за выполнением программы включает:

- мониторинг значений целевых индикаторов реализации мероприятий, выполнения и координацию деятельности исполнителей программы на основе периодической отчетности;
- оценку эффективности реализации программы.

финансовое управление администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан ежеквартально представляет в установленном порядке в отдел экономики отчеты о выполнении программы.

Раздел 8. Оценка эффективности реализации программы

Оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществляется в соответствии с методикой, утвержденной постановлением администрации № 2400 от 09.09.2022 «Об утверждении порядка оценки эффективности реализации муниципальных программ городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан».

Оценка эффективности реализации программы осуществляется по итогам отчетного финансового года путем проведения комплексного анализа

обеспеченности врачебными кадрами системы здравоохранения (число врачей на 10000 населения) и укомплектованности врачебными кадрами, а также путем сравнения фактически достигнутых значений целевых индикаторов и показателей эффективности реализации программы с их плановыми значениями. Данный анализ позволяет установить степень достижения целей и решения задач программы. Мониторинг и оценка степени достижения целевых значений позволят проанализировать ход выполнения программных мероприятий и принять оптимальное управленческое решение.

Количественные показатели (целевые индикаторы) по годам, отражающие степень достижения цели и решения задач программы, представлены в приложении №4.

Приложение № 1

к муниципальной программе «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных медицинских учреждениях городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан на 2023 – 2027 гг.»

**Перечень программных мероприятий муниципальной программы
«Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в
государственных медицинских учреждениях городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан
на 2023 – 2027 гг.»**

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнитель	Срок исполнения	Направление и источник финансирования	Прогнозируемый объем финансирования, тыс. рублей						Ожидаемый результат
					в том числе по годам						
					2023	2024	2025	2026	2027		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Компенсация расходов в размере 50% стоимости обучения на 6 курсе (при обучении на договорной основе БГМУ) 5 (пяти) обучающимися по программе специалитета, в установленном порядке	Администрация городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан, ГБУЗ РБ ДБ г.Стерлитамак, ГБУЗ РБ ГКБ №1 г.Стерлитамак	2023-2027	Всего,	1875,0	375,0	375,0	375,0	375,0	375,0	Обеспечение и укомплектованность врачевскими кадрами медицинских учреждений города
				в том числе		-	-	-	-	-	
				федеральный бюджет		-	-	-	-	-	
				бюджет Республики		-	-	-	-	-	

Приложение №3
к муниципальной программе
«Создание благоприятных условий в
целях привлечения медицинских
работников для работы в
государственных медицинских
учреждениях городского округа город
Стерлитамак Республики Башкортостан
на 2023 – 2027 гг.»»

Распределение

объемов финансирования муниципальной программы «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных медицинских учреждениях городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан на 2023 – 2027 гг.» по исполнителям

№ п/п	Исполнитель	Источник и направления финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей					
			2023	2024	2025	2026	2027	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Администрация городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан, ГБУЗ РБ ДБ г.Стерлитамак, ГБУЗ РБ ГKB №1 г.Стерлитамак	Направление: Компенсация расходов в размере 50% стоимости обучения на 6 курсе (при обучении на договорной основе в БГМУ) 5 (пяти) обучающимся по программе специалиста, в установленном порядке. Источник: Местный бюджет	1875,0	375,0	375,0	375,0	375,0	375,0

Приложение №4
к муниципальной программе
«Создание благоприятных условий в целях
привлечения медицинских работников для
работы в государственных медицинских
учреждениях городского округа город
Стерлитамак Республики Башкортостан на
2023 – 2027 гг.»»

ОЦЕНКА

эффективности реализации муниципальной программы

«Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных медицинских учреждениях городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан на 2023 – 2027 гг.»»

№ п/п	Система показателей оценки эффективности	Наименование целевого показателя (индикатора)	Значения целевых показателей (индикаторов)						Значение показателя на момент окончания действия программы	
			Фактическое значение на момент разработки программы	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1.	Показатель относительный, определяется как соотношение $Ob = ЧВ/количество населения \times 10\,000$, где Ob – Обеспеченность, $ЧВ$ – число врачей	Обеспеченность врачами кадрами системы здравоохранения (число врачей на 10 000 населения)	23,56	24,01	24,47	25,10	25,48	26,04	26,04	26,04

2.	<p>Показатель относительный, определяется как соотношение $U_{вк} = ЧВ/Чшвк \times 100 \times 1.2$, где</p> <p>$U_{вк}$ – укомплектованность врачскими кадрами, $ЧВ$ – число врачей, $Чшвд$ – число штатных враческих должностей, 1.2 – коэффициент совместительства</p>	Укомплектованность врачскими кадрами, %	77	79,5	80,5	82,0	82,5	83,0	83,0
----	---	---	----	------	------	------	------	------	------